



本日の流れ

1. 運営・活動報告
2. ハリーコール訓練
3. アルコールチェック
4. 食事代・宿泊代の値上げ
5. 研修会の開催、参加状況
6. 法人全体の職員現状
7. さくらカフェの活用状況
8. 認知症カフェ
9. でいほーむえきやの家 開設
10. グループホーム 公募

0. 法人理念：3つのよかつたを大切に

- 利用者家族から利用してよかつたと
思われるサービスの提供。
- 地域の人からここにあってよかつたと
思われる居場所になること。
- 職員がこの会社で働いてよかつたと
思える職場づくり。

1. 利用者状況 (看多機ほーむ桜の里 : 2025年12月現在)

項目	当月	前回差
定員	29名	±0
登録者数	21名	-1
男女比	男1：女2	-

1. 利用者状況 (看多機ほーむ桜の里 : 2025年12月現在)

介護度	当月	前回差
要介護1	5名	+3
要介護2	8名	+2
要介護3	1名	-1
要介護4	2名	-1
要介護5	5名	-2
平均要介護度	2.9	-0.4

1. 活動報告 : 大掃除



1. 活動報告 : 昼食の配膳



1. 活動報告 : 干し柿づくり・サンマ焼き



2. ハリーコールの運用開始 (LINE WORKS)

- 利用者が**行方不明（離設）**になったことを、想定して、法人全体で搜索協力練習を行う。
- 全職員に一斉通知**が可能なグループを作成。
- 意識消失・離設を定期訓練を行う。

2. ハリーコール訓練 (意識消失：さかい訓練結果)

古	吉村歩美	さかい	既読: 25 >
橋	植崎慶子	さかい	既読: 25 >
吉	吉川佳世	さかい	既読: 25 >
古	吉村歩美	さかい	既読: 25 >
大	大庭真華	さきい	既読: 25 >
橋	植崎慶子	さかい	既読: 25 >

①意識消失のため応援要請

②職員の応援発信

合計13回の発信

③応援にかかった時間

看多機3分45秒

桜の里1分14秒・居宅1分30秒

2. ハリーコール訓練 (離設発生：看多機訓練)

【利用者の離設発生】
本日〇時〇分頃、(フルネーム)様(〇歳・男性/女性)が、(さかい/桜の里/看多機)より離設しました。

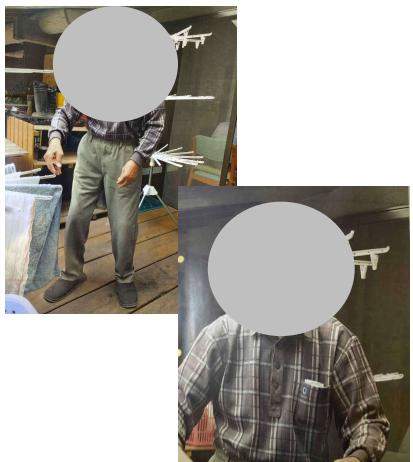
【最終確認場所】
本日〇時〇分頃、(ホール、煙など)

【服装・特徴】
・上衣：(グレーの長袖シャツ)
・ズボン：(黒いパンツ)
・履物：(スニーカー/スリッパ)
・身長・体型：(0cm、やせ型)
・髪型・眼鏡：(短髪、眼鏡なし)
・その他：認知症あり/歩行自立/会話可能

【現在の対応状況】
・職員〇名にて周辺を捜索中
・警察は通報済(これから通報予定)

【応援のお願い】
現在、施設周辺の捜索にご協力いただけたの方は、(正面玄関、事務所前)までお集まりください。訪問中の方は、周りを気にかけてください。

ご協力、よろしくお願いいたします。
↓



3. アルコールチェックを開始します

- 社用車が5台**を超えたため、安全運転管理者を選任(織田)し、出勤時と退勤時の**アルコールチェック**を開始します。



4. 食事代・宿泊代の値上げのお知らせ

- 物価高騰に伴い、12/1より料金変更。
- 朝 370円(+20)、昼 680円(+30)、夜 500円(+50)
- 1日の食事代合計 1550円(+100)
※福山市内の多機能系の食事代 平均1551円
- 宿泊代 2600円(+100)、生活保護1000円(維持)
※福山市内の多機能系の宿泊代平均、2616円

5. 新入職員の入職時研修 (12/20開催)

- 新規採用に、新入職員研修を行いました。
- 提出書類説明、会社ルールを説明するとともに、**介護保険の基本、身体拘束廃止、虐待防止・感染症予防、緊急時・非常災害時対応**の研修を行いました。

5. 就業時間内の研修開催

- 11月より、就業時間内の研修開催。
- 11月6名、12月4名**参加 濟。
- 1月7名** 参加予定。
- 毎月、定期開催を行っていきます。

5. 外部研修の参加状況・予定

- 10/28 安全運転管理者講習 1名
- 11/11.1/13 中堅管理職研修 3名
- 8/1～11/3 ケアマネ更新研修 2名
- 11/11.1/13 中堅・管理職員研修 3名
- 1/31まで 福山市ミニ集団指導 6名
- 2/19～2/20 認知症管理者研修 2名
- 2/25～2/26 小規模多機能計画作成担当者研修 1名
- 2/25 ビジネス交流フェア 4名

5. 外部講師活動

- ・みかんカフェ(11/21)：多機能系の集まり
- ・講演：BCP作成のポイントについて
- ・講師：統括マネジャー 池田
- ・認知症の人と家族の会(11/26)
- ・講演：認知症基本法について
- ・講師：統括マネジャー 池田

6. 永桜会 職員 (2025年12月現在)

従業員数	60名
正社員A・B	24名
パート	36名
男性/女性	8名/52名
平均年齢	46.2歳
最年少/最年長	19歳/78歳

6. 永桜会 職員 (2025年12月現在)

10代	1
20代	1
30代	14
40代	24
50代	15
60代	1
70代	4

6. 離職率推移 (2025年度のみ：4月～12月現在まで)

	2023年	2024年	2025年
介護職	0人	0人	1人 <small>(副業兼務のため)</small>
その他	3人 <small>(内1名高齢のため)</small>	5人 <small>(内1名学生のため)</small>	3人 <small>(内1名高齢のため)</small>
離職率	6%	9%	6.9%

介護職の離職率 (全国平均) 13.1%

6. 永桜会 有資格者 (2025年12月現在)

介護福祉士	24名
介護支援専門員	9名
社会福祉士	3名
看護師/准看護師	5名/7名
理学療法士	2名
作業療法士	4名
歯科衛生士	2名

7. さくらカフェ (居宅1階スペース活用)



ヨガ教室（職員）



お母さんの寄合（地域）



国家試験勉強（職員）



事業所交流会（他事業所）

8. いすみカフェ (山手町：認知症カフェ・無料開催)



- ・泉交流館（第3金曜日10-12時）
- ・参加者：15～18人（全員女性）
- ・山手地区の7つの介護事業所
が持ち回りで開催する
- ・地域包括支援センター赤坂
NPO法人 地域の絆など

8. さくらの会 (郷分町：認知症カフェ・無料開催)



- ・草木会館（第4水曜日10-12時）
参加者：12～15人
(男性1人、他女性)
- ・寒くなったため、暖かい
飲み物を提供している。

9. でいほーむえきやの家：開設計画

- 住所：駅家町上守森270-1（小畠病院とTERARUの間）
- 古民家を活用して、地域密着型通所介護
(デイサービス：定員18名) を開設準備中。
- 開設予定期は、2026年4月1日



9. 採用ホームページ

株式会社永桜会の採用・求人情報
最終更新日：2025年10月22日

理想の働き方を
実現しませんか？

私たちが新しい働き方を提案します。
株式会社 永桜会

採用ホームページ

6職種で積極採用中！
介護福祉士／新規開設デイサービス／週休3日／公休数158日／本気で認知症ケアを極める／管理者／新規開設デイサービス／事業所運営のサポート充実／...

9. 新規事業関連の求人 (2026.3～研修、4～就労開始)

【募集中】

- 介護福祉士（パート）1名
- 看護職（パート）1名

【内定済】

- 介護職（パート）2名
- 看護職（パート）1名
- 管理者（正社員）1名
- 介護職 3名

【人事異動】

採用後
従業員数
70名程度

10. GH公募の結果：開設許可

- 住所：加茂町下加茂1251-7（加茂中学校の近く）
- 現在、グループホーム楓として活用されている建物が空き家になるため、それを再活用して、グループホームを運営します。
- 開設予定期は、未定です。



10. グループホーム楓の外観



ご清聴ありがとうございました。

次回の運営推進会議は、

2月25日（木）（偶数月の第4木曜日）

13:30~15:00